



Частное общеобразовательное учреждение «Школа Пионер» (ЧОУ «Школа Пионер»)
183031 Россия, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Калинина, 44,
тел./факс (8152) 70-30-40, e-mail: info@pioneer-school.ru

Официальный сайт: pioneer-school.ru



[pioneer_school](https://vk.com/pioneer_school)



[pioneerschool51](https://t.me/pioneerschool51)

Банковские реквизиты ЧОУ «Школа Пионер» ИНН 5190154044 КПП 519001001 ОГРН 1065100013219 БИК 044705615
Отделение № 8627 Сбербанка России г. Мурманск, р/счет № 40703810941000100408, к/счет № 30101810300000000615

ПРИКАЗ № У-05/24

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка ЧОУ «Школа Пионер»

г. Мурманск

26 марта 2024 г.

В соответствии со статьями 5, 68 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1 части 3 статьи 28, статьей 46 Федерального закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 05.12.2022 № 498-ФЗ, в целях регулирования трудовых отношений и приведения Правил внутреннего трудового распорядка ЧОУ «Школа Пионер», утвержденных приказом директора ЧОУ «Школа Пионер» от 03.09.2018 года (далее – Правила),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить пункт 2.2. Правил в следующей редакции:

«2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Изложить пункт 2.11. Правил в следующей редакции:

«2.1.1. Работодатель соблюдает форму, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, которые устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. Дополнить Правила пунктом 2.29 следующего содержания:

«2.29. К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты». Лица, являющиеся иностранными агентами, не могут в ЧОУ «Школа Пионер» осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних».

Директор ЧОУ «Школа Пионер»

Ушинский С.Р.

